



SOTTYE · **Renfort**

Comment se déroule un renfort

Mobiliser la compétence précise, pour la durée précise, avec un livrable précis — sans alourdir votre structure.

Cadrage du périmètre

Intégration à votre équipe

Livraison & transmission

Édité par **SOTTYE** — Saint-Dié-des-Vosges

contact@sottye.fr

Le principe du renfort

Un service d'équipe étendue — pas un logiciel.

Recruter un développeur supplémentaire est un investissement long terme : plusieurs mois de recherche, une période d'intégration, un coût récurrent. Pour beaucoup de projets ponctuels — une **migration de stack**, le développement d'un **module clé**, une refonte — cet investissement n'est ni nécessaire ni rentable.

Le renfort propose une alternative ciblée : notre **équipe étendue de développeurs partenaires** mobilise les compétences précises dont votre projet a besoin, **pour la durée précise du projet**, avec un **livrable précis** à la clé. Vos équipes restent maîtresses des choix techniques et de la propriété intellectuelle.

Ce guide décrit comment se déroule concrètement la collaboration, du premier cadrage à la transmission finale.



Les trois temps d'un renfort

Sommaire

1 Quand mobiliser un renfort plutôt qu'embaucher

Quatre situations typiques

2 Le déroulé en 3 étapes

Cadrage → Intégration → Livraison & transmission

3 Une intégration fluide

Vos outils, vos standards, votre autorité technique

4 Les livrables

Tout transmissible — pas de dépendance qui dure

5 Engagement de résultat vs de moyens

Au livrable ou à la journée

6 Tarification & cadrage

Choisir la formule ensemble

7

Questions fréquentes

Ce qu'on nous demande souvent

1

Quand mobiliser un renfort plutôt qu'embaucher

Tous les projets ne justifient pas une embauche permanente.

Quatre situations où un renfort ponctuel est plus adapté qu'un recrutement durable :



Migration technique

Passage d'une stack à une autre, migration de framework, modernisation d'un système legacy.



Nouveau module ambitieux

Développement d'une feature majeure qui dépasse temporairement la capacité de votre équipe.



Pic saisonnier ou commercial

Période de forte demande qui justifie un renfort court mais pas une embauche.



Compétence pointue ponctuelle

Besoin d'une expertise précise (sécurité, performance, ML...) sur un périmètre limité.

Quatre déclencheurs de renfort

Le critère simple : si le besoin a un début et une fin connus, et un livrable identifiable, le renfort est généralement plus pertinent qu'un recrutement permanent.

Le déroulé en 3 étapes

Le cœur de la collaboration. Trois jalons, du premier échange à la transmission.



La timeline d'un renfort : trois jalons

Étape 1 — Cadrage du périmètre

Nous prenons le temps de **comprendre votre projet**, vos contraintes techniques et votre équipe interne. Cette phase aboutit à une définition claire — partagée et écrite — des **livrables**, du **planning** et de la **répartition des responsabilités**.

- **Le besoin réel** — ce qui doit être produit, et pourquoi maintenant.
- **Le périmètre** — ce qui est inclus, et tout aussi important : ce qui ne l'est pas.
- **Les interfaces** — où s'arrête le renfort, où reprend votre équipe.

Étape 2 — Intégration à votre équipe

Les développeurs renforts **respectent vos outils, vos standards de code et vos rituels**. Ils s'insèrent dans votre flux de travail existant plutôt que d'imposer le leur. À aucun moment vous ne perdez la main : **vous gardez l'autorité technique et stratégique**.

Étape 3 — Livraison & transmission

Au terme du renfort, **code, documentation et tests** sont transmis. L'objectif est que l'ensemble soit **opérable par votre équipe** sans nous : pas de dépendance qui dure au-delà du projet.

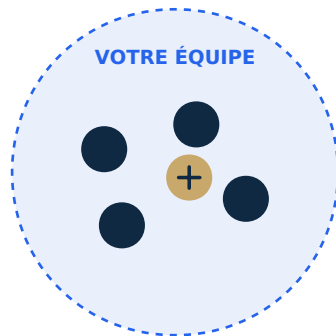
Le cadrage initial conditionne tout le reste. Un périmètre bien défini évite les dérives et permet de choisir la bonne formule de facturation (voir section 5).

3

Une intégration fluide

Le renfort s'adapte à vous, jamais l'inverse.

Un renfort réussi est un renfort qui se fond dans votre organisation. Concrètement, cela signifie :



■ Vos développeurs — pilotent

■ Renfort — s'ajoute au flux existant

Mêmes outils. Mêmes standards de code.

Mêmes rituels (stand-up, revues, sprints).

L'autorité technique reste chez vous.

Le renfort s'insère dans votre équipe, sans en prendre le contrôle

- **Vos outils** — gestion de tickets, dépôt de code, CI/CD, messagerie : nous travaillons dans les vôtres.
- **Vos standards de code** — conventions, revue de code, qualité : nous nous y conformons.
- **Vos rituels** — points d'équipe, sprints, démos : le renfort y participe comme un membre.
- **Votre autorité** — les décisions techniques et stratégiques restent les vôtres, ainsi que la propriété intellectuelle.

4

Les livrables

Tout ce qui est produit reste chez vous, et reste opérable par vous.

Un renfort ne crée pas de zone d'ombre que vous seriez seuls à ne pas comprendre. Trois familles de livrables, pensées pour la **reprise en main par votre équipe** :



Code

Lisible, conforme à vos standards, versionné.



Documentation

De quoi opérer et faire évoluer sans nous.



Tests

Pour vérifier et maintenir dans la durée.

Trois familles de livrables — toutes transmissibles

Le principe directeur : pas de dépendance qui dure. Au terme du renfort, votre équipe doit pouvoir exploiter, corriger et faire évoluer tout ce qui a été produit, par elle-même.

5

Engagement de résultat ou de moyens

Deux formules selon la nature du projet. Le cadrage tranche.

Selon que le périmètre est nettement défini ou qu'il évolue avec votre équipe, l'une des deux formules s'impose naturellement :

Au livrable	À la journée
Engagement de résultat	Engagement de moyens
Facturation rattachée au livrable convenu.	Facturation au temps passé.
Adapté quand le périmètre est clair et stable (ex. migration définie, module spécifié).	Adapté quand le besoin est exploratoire ou évolutif (ex. renfort dans un sprint, R&D).
Le « quoi » est figé ; nous portons le risque d'exécution.	Le « quoi » peut s'ajuster ; vous pilotez au fil de l'eau.

Aucune des deux formules n'est « meilleure » dans l'absolu : elles répondent à des contextes différents. Le cadrage initial sert précisément à identifier la bonne.

6

Tarification & cadrage

La tarification découle directement du cadrage. Plutôt qu'un tarif unique, nous choisissons **ensemble** la formule la plus adaptée à votre contexte au moment de définir le périmètre.



Du cadrage à la formule de facturation

- **Le cadrage est l'étape qui engage** — c'est là que se décident périmètre, durée et formule.
- **Durée ajustée au besoin** — le temps qu'il faut, ni plus ni moins ; le renfort s'arrête à la livraison.
- **Pas de structure à porter** — aucun coût récurrent au-delà du projet.

Pour démarrer : la première conversation porte sur votre projet. Nous en ressortons avec un périmètre, une formule et un planning proposés.

Questions fréquentes

Un renfort, est-ce de la sous-traitance ?

Non, au sens où le renfort **s'intègre à votre équipe** et travaille dans vos outils et vos standards, sous votre autorité technique. Il ne s'agit pas de confier un projet « par-dessus le mur », mais de renforcer une équipe existante.

Qui garde la propriété intellectuelle ?

Vous. Vos équipes restent maîtresses des choix techniques et de la propriété intellectuelle. Tout ce qui est produit vous appartient et vous est transmis.

Que se passe-t-il à la fin du renfort ?

Code, documentation et tests sont transmis pour que votre équipe puisse **opérer et faire évoluer le tout sans nous**. L'objectif est explicitement de ne pas créer de dépendance durable.

Combien de temps dure un renfort ?

Le temps qu'il faut, ni plus ni moins : la durée est calée sur le projet lors du cadrage. Un renfort a un début et une fin connus.

Comment est-on facturé ?

Au livrable (engagement de résultat) ou à la journée (engagement de moyens), selon la nature du projet. La formule est choisie ensemble au moment du cadrage.

Discutons de votre projet

Un projet ponctuel ambitieux, une migration, un pic d'activité ?
Parlons-en et cadrons ensemble le périmètre, la durée et la formule.

Écrivez-nous à contact@sottye.fr

Renfort est un service édité par SOTTYE — Saint-Dié-des-Vosges